


## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА

по результатам специальной оценки условий труда


1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-Ф3 "О специальной оценке условий труда", - приказа Минтруда России №33н от 24.01 .2014 г «Об утверждении Методики проведения сгециальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению",
- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 89 от 24.07 .2018

проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:
Муниципальное бюджетное обиеобразовательное учреждение "Зап-Халеевичская средняя общеобразовательная икола" Стародубского муниципального района Брянской области : Адрес: 243282 Брянская обл., Стародубский район, с. Запольские Халеевичи, ул. Первомайская, д. 1 Д
2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 271 от 24.07 .2018 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:
АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА";
241022, г. Брянск, ул. Димитрова, д.46а: Регистраиионный номер - 426 от 22.12.2016
и эксперт(ы)организации, проводящей специальную оценку условий труда:
Долда Ж.А. (№ в реестре: 3150); Нестеров С. Е. (№ в реестре: 3060 )
3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).
3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 29
3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:
Oтсутствуют
Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

1. Директор школы (1 чел.):
2. Заместитель директора по УВР (1 чел.)
3. Педагог сочиальный ( 1 чел.);
4. Библиотекарь (1 чел.);

5А. Учитель начальных классов ( 1 чел.);
5-1A (5A). Учитель начальных классов ( 1 чел.);
5-2A (5A). Учитель начальных классов ( 1 чел.);
6. Учитель английского языка ( 1 чел.);
7. Учитель музыки ( 1 чел.);
8. Учитель основ духовно-нравственной культурыь народов России (1 чел.);
9. Учитель биологии (1 чел.);

10А. Учитель информатики (1 чел.);
10-1А (10А). Учитель информатики (1 чел.);
11А. Учитель географии ( 1 чел.);
11-1A (11А). Учитель географии ( 1 чел.);
12. Учитель физики (1 чел.);
13. Учитель искусства (1 чел.);
14. Учитель химии (1 чел.);
15. Учитель физической культуры ( 1 чел.);
16. Учитель русского языка и литературы (1 чел.);
17. Учитель технологии (1 чел.)
18. Учитель математики ( 1 чел.),
19. Учитель ОБЖ ( 1 чел.):
20. Учитель общественных дисчиплин (1-чел.);
21. Сторож (1 чел.)

22А. Уборцик служсебных помещений ( 1 чел.):
22-1. (22A). Уборчик служебных помещений ( 1 чел.);
23. Оператор котельной (1 чел.).
3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 28
3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 1
3.5. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

| Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора | Кол-во рабочих мест |
| ---: | :---: |
| Микроклимат | 1 |

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 1 рабочих мест.

6:Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

1) считать работу по СОУТ завершенной;
2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.
Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

